

Groene persona's

Effectieve leerstijlen voor medewerkers in de bos- en natuursector

In nauwe samenwerking met werkgevers en werknemers heeft Groenpact vier verschillende werknemersprofielen opgesteld. Deze zogenoemde groene persona's geven inzicht in hoe medewerkers hun werk benaderen, wat hun kernwaarden zijn en hoe ze het beste leren en zich ontwikkelen. Inzicht in en toepassing van deze persona's is daarmee van grote waarde voor werkgevers, werknemers en de sector als geheel.

tekst Robert Soesman (Actor, Bureau voor sectoradvies), **beeld** Groenpact

Voordelen voor werkgevers

De vier groene persona's stellen werkgevers in staat om de ontwikkeling van hun werknemers te personaliseren. Door rekening te houden met welke leerstijl het meest bij iemand past, kunnen gerichtere trainingsprogramma's worden aangeboden en leren de medewerkers effectiever. De persona's zijn ook van waarde voor het herkennen en stimuleren van talent. Door de toepassing van de persona's komen de sterke punten van medewerkers beter naar voren en zijn ze beter te benutten. Door het bieden van een gerichtere loopbaanontwikkeling blijft de organisatie aantrekkelijk voor alle medewerkers.

Ook is met de persona's beter te sturen op een effectievere inzet van het personeel, op een beter gestroomlijnde workflow en op voorkoming van verspilling van middelen.

Voordelen voor werknemers

Voor werknemers is het evenzeer van groot belang om inzicht te hebben in welke groene persona het beste bij hun persoonlijkheid, ambities en voorkeuren past. Daarmee kunnen ze gericht hun loopbaanontwikkeling vormgeven en een gericht leertraject uitstippelen. De groene persona's kunnen eveneens helpen bij het helder onder woorden brengen van hun voorkeuren en behoeften, wat leidt tot een duidelijkere communicatie met collega's en leidinggevenden. Wanneer de werkgever inzicht heeft in de groene persona van de werknemer en daarnaar handelt, vergroot dit de kans dat die op de goede plek zit.



Bewuste ontplooiers

De groene persona's kunnen dus zorgen voor een goede afstemming van eigen behoeften met de doelen van de organisatie.

De vier persona's op een rijtje

Ambitieuze carrièremakers

Ambitieuze carrièremakers genieten van hun vrijheid, in hun werk maar ook daarbuiten. Ze gaan er graag op uit en hebben een volle agenda. Ze zijn ondernemend en willen inhoudelijk blijven groeien en carrière maken. Ze zien eindeloze mogelijkheden om zichzelf te blijven ontwikkelen. Hun boekenkast is rijk gevuld, maar ze leren ook graag in gesprekken met anderen, bijvoorbeeld tijdens netwerkbijeenkomsten, interviews, studies of werkreizen. Dit zijn dan ook goed passende leervormen.

Sleutelwoorden: vrijheid, afwisseling, inhoudelijke ontwikkeling, autonomie, status, flexibiliteit en creativiteit.

Doelgerichte aanpakker

Doelgerichte aanpakkers volgen graag ontwikkelingen binnen het groene domein. Ze lezen

bijvoorbeeld sectornieuws en/of gaan hierover in gesprek met hun omgeving. Groeien vinden ze belangrijk, in hun functie en in het bedrijf. Ze hebben een voorkeur voor leidinggevende functies of een rol als ondernemer. Ook vinden doelgerichte aanpakkers het prettig om een duidelijk, concreet leerdoel voor ogen te hebben en daar stap voor stap naar toe te werken.

Sleutelwoorden: uitdaging, beloning, resultaat, doorgroeimogelijkheden, duidelijkheid en snelheid. Leervormen: (langere) opleidings- of coachingstrajecten en/of direct toepasbare (dag-)opleidingen.

Nuchtere doener

Nuchtere doeners houden van structuur en regelmaat in hun werk. Daarnaast vinden zij een gezellige werksfeer belangrijk en helpen ze collega's graag. Een vast contract met vaste werktijden en een vast inkomen geven rust. Wat betreft leren? Nuchtere doeners hoeven niet zo nodig carrière

Doelgerichte aanpakkers



te maken, maar vinden het wel prettig als ze de ruimte krijgen om te blijven ontdekken waar ze goed in zijn en wat er bij hen past. Het helpt als ze tijdens hun werk tijd krijgen voor bijvoorbeeld een (korte) cursus. Sleutelwoorden: zekerheid, vrijheid, collegialiteit, waardering, begeleiding en duidelijkheid.

Leervormen: korte snelle cursussen en leren in de praktijk.

Bewuste ontplooiër

Bewuste ontplooiers willen in hun werk bijdragen aan een mooiere en duurzamere wereld. Ze voelen zich betrokken bij de samenleving en hun directe omgeving, en kiezen daarom bewust voor werken in het groene domein. Bewuste ontplooiers ontwikkelen zichzelf graag op inhoudelijk, maar ook op persoonlijk vlak. Zij vinden een werkgever die hen daarin stimuleert prettig. Persoonlijke ontwikkeling staat voor bewuste ontplooiers boven carrière maken. Sleutelwoorden: persoonlijke ontwikkeling, inkomenszekerheid, een inspirerende leider, collegialiteit en balans tussen werk en privé. Leervormen: interne denktanks, masterclasses, online trainingen en cursussen.

Welk type groene persona ben jij?

Wil je uitzoeken welke groene persona jij zelf bent? Op www.groenpact.nl > tools > Leven Lang Ontwikkelen – Persona's kun je een test doen om dit te achterhalen. Ook vind je hier meer informatie over de groene persona's.

Meer informatie

De VBNE heeft vorig jaar een workshop georganiseerd over groene persona's voor werkgevers, communicatiemedewerkers, HR-mensen, opleidingsfunctionarissen, leidinggevenden en vrijwilligerscoördinatoren. De workshop is terug te kijken en de informatie terug te vinden op www.vbne.nl > producten > scholing en vergoeding > groene persona's.

In een podcast van Groenpact in samenwerking met Colland Arbeidsmarkt en Katapult interviewt Elsemieke Ruifrok (Federatie Particulier Grondbezit) Laura Roebroek en Marije de Jonge (Groenpact) over wat groene persona's zijn en wat je ermee kunt. De podcast *Binden en boeien van werknemers in de sector bos en natuur* is te beluisteren op Spotify en te bekijken op YouTube.<

Denk aan de Colland Arbeidsmarkt cursusgroepenregeling!

Het belang van voortdurende ontwikkeling voor individuele groei en versterking van de bos- en natuursector als geheel wordt door Colland Arbeidsmarkt ondersteunt. Dit krijgt handen en voeten met de Colland Arbeidsmarkt cursusgroepenregeling, waarmee werkgevers en werknemers financiële ondersteuning kunnen krijgen voor deelname aan cursussen, trainingen en opleidingen. De subsidie dekt vaak meer dan 50 procent van de totale kosten, waardoor het voor zowel werkgevers als werknemers financieel aantrekkelijk en haalbaar is om deel te nemen aan relevante cursussen en trainingen.

Meer informatie en voorwaarden zie: collandarbeidsmarkt.nl

Wat is en doet het Groenpact?

De samenleving staat voor grote opgaven rond klimaat, natuur en water. Die opgaven vereisen transitie in landelijke en stedelijke gebieden en in de natuur. Groenpact werkt aan innovatieve oplossingen en legt verbindingen tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid, en bundelt de krachten. Meer dan tachtig partijen zijn bij het Groenpact aangesloten.

Uniek is de deelname van de gehele groene onderwijskolom: van vmbo, mbo, hbo tot universiteit. De onderwijsinstellingen zijn stevig verbonden met elkaar én met de beroepspraktijk. Groen ondernemerschap neemt hierbij een belangrijke plaats in. Praktijkgericht onderzoek heeft een grote rol bij leren, werken en innoveren.

Meer informatie: www.groenpact.nl

Podcast via Spotify:



Video met interview op YouTube:

